

AXIOGENICS®

Linking Thinking to Performance



VQ-Assessments[©] im Unternehmen

Das beste Denken – in der Organisation / im Team

VQ-Assessments für Teams und Organisationen

Etwas zu wissen ist nicht gleichbedeutend damit, es auch effektiv anzuwenden. Allzu oft sind Einzelne und Teams trotz aller Fähigkeiten, Talente, Kenntnisse und bester Absichten nicht in der Lage, die angestrebten Resultate zu erbringen.

Die Art und Weise *WIE* Menschen denken ist entscheidend dafür, wie erfolgreich sie ihre vorhandenen Anlagen nutzen. Wird die erwartete Leistung nicht erreicht, ist die Wahrscheinlichkeit sehr hoch, dass in den Situationen, in denen es wirklich drauf ankommt, nicht das beste Denken aktiviert werden konnte.

Der Begriff **VQ** ist die Abkürzung für "**V**alue-judgement Intelligence **Q**uotient". Je genauer unsere Wahrnehmung und unsere Bewertungen sind, umso besser sind wir in der Lage, in der Welt zu agieren und umso mehr Wert, Erfolg und Zufriedenheit können wir kreieren. Leider ist das Gegenteil genauso gültig: eine mangelhafte Wahrnehmung und Bewertung tendiert dazu, unseren Erfolg und unsere Zufriedenheit zu limitieren oder sogar zu mindern.

Der menschliche Verstand besitzt Fähigkeiten, die weit über das hinausgehen, was die meisten Menschen sich zutrauen oder glauben zu können.

Das VQ-Profil Assessment ist eine einzigartige, wissenschaftlich validierte Methode, die objektiv und präzise diagnostiziert, *wie* Menschen denken. Das VQ-Assessment identifiziert schnell, inwieweit die spezifische Denkweise einer Person den Einsatz der im Unternehmen benötigten Fähigkeiten unterstützt bzw. dem Einsatz ihrer Fähigkeiten eher im Wege steht. Auf Basis dieser Analyse kann die gezielte Entwicklung "kognitiver Selbst-Steuerung" die möglichen Leistungen signifikant erhöhen.

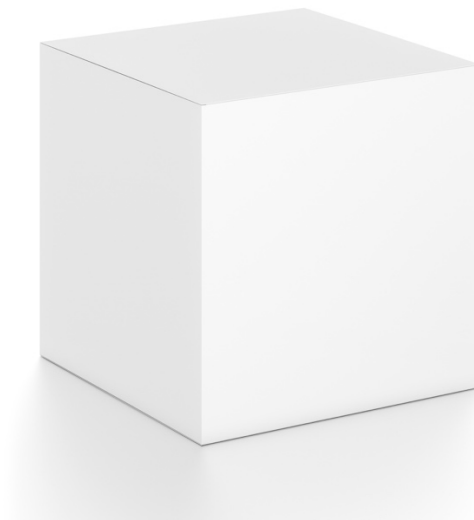
Die meisten Trainings- und Entwicklungsinitiativen bieten nur wenige brauchbare Ansätze, wie Menschen dabei unterstützt werden können, ihren Verstand so zu nutzen, dass sie ihr wahres Potential hervorbringen können. Daraus resultiert eine unglaubliche Verschwendung von ungenutzten Talenten, Produktivität und Kreativität.

Auf der Basis des VQ Profils können Wege aufgezeigt werden, wie die Fähigkeit, bessere Entscheidungen zu treffen, weiterentwickelt werden kann – im Team und in der Organisation.

Transformation versus Veränderung

Und täglich grüßt das Murmeltier? Menschen tendieren dazu, dieselben Fehler immer wieder zu machen und dieselben Entscheidungen immer wieder zu treffen. Echte Neuausrichtung beinhaltet immer auch eine Neubewertung dessen, was uns wichtig oder unwichtig ist.

Veränderung kann definiert werden als die Veränderung eines konkreten Verhaltens und / oder die (Auf-)Lösung eines klar definierten Problems. Wenn Veränderung *in diesem Sinne* gelingt, ist zwar das Verhalten beseitigt oder das Problem gelöst, aber das heißt nicht notwendigerweise, dass sich auch der ganze Mensch weiterentwickelt hat. Jemand kann sich ständig verändern, neue Fähigkeiten erwerben, ein Problem nach dem anderen lösen und doch im Grunde derselbe Mensch bleiben - und immer wieder in dieselben Fallen tappen.



Transformation hingegen bezeichnet eine Umwandlung in etwas Neues. Eine Transformation geschieht z.B., wenn sich unser Wertesystem verschiebt. Der oft zitierte Paradigmenwechsel ist eine solche Verschiebung eines Wertesystems, eine neue Sicht auf die Welt.

Von allen Alternativen ist die Transformation sicherlich die größte Herausforderung, bietet aber auch den größten Gewinn.

Das VQ-Assessment bzw. das VQ-Profil unterstützen wirksam den Prozess des hierfür notwendigen Paradigmenwechsels und machen aus der „Blackbox“ unserer Entscheidungsprozesse eine „Whitebox“ bewusster und zielgerichteter Entscheidungen.

Das beste Denken – in der Organisation

Der "Heilige Gral" der Führungskräfte-, Talent- und Organisationsentwicklung?

Vielleicht ein verwegener Anspruch, aber die meisten Trainings- und Unterstützungsprogramme in Unternehmen fokussieren nur wenig die Entwicklung erfolgreichen Denkens bei ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern - und sind damit weniger wirksam. Je besser das Denken, umso höher ist die Leistung.

Die Integration "kognitiver Selbst-Steuerung" in bestehende Kompetenz-Entwicklungsprogramme führt zu Mitarbeitern, die eine höhere Eigenverantwortung für ihre Leistungsentwicklung und die Nutzung ihrer Talente übernehmen.

Das beste Denken – im Team

Ein Team ist mehr als die Summe

Richtig! Und trotzdem bleibt ein Team ein System handelnder Einzelpersonen mit individuellen Wahrnehmungen, Werturteilen und Wertentscheidungen.

Erfolgreiches Denken im Team verstärkt sich über das gemeinsame Nutzen individueller Perspektiven und einem Konsens darüber, was in der jeweiligen Situation den größten Mehrwert für das Team wie auch für jeden Einzelnen kreiert.

Einsatz des VQ-Assessments

Das VQ-Assessment ist die Basis für ein stärkenorientiertes Coaching, gezielte Personalentwicklungsmaßnahmen oder Teamentwicklungen.

Die Erstellung des VQ-Profiles erfolgt mittels eines Online-Assessments. Zum Einsatz des VQ-Assessments und der Integration kognitiver Selbst-Steuerungs-Ansätze in Ihrem Unternehmen - sprechen Sie uns gerne an.

Weitergehende Informationen finden Sie unter



www.axiogenics.de